



1 TIMOTHÉE

Église Baptiste Évangélique de Rosemont

Automne 2022



Récapitulation

Ministère des veuves dans l'Église

- L'obligation morale et spirituelle de s'occuper des veuves
- Les critères pour ce ministère

Responsabilité de l'Église envers les anciens

1 Timothée 6.1-5

Les relations entre employeurs et employés

Les relations entre employeurs et employés

- Pensez-vous que notre société accorde une grande importance au travail ?
- Est-ce que les chrétiens devraient valoriser le travail ?
- Pourquoi ?
- Pensez-vous que Dieu veut que nous travaillions ?
- Genèse 2.15

1 Timothée 6.1-5

Les relations entre employeurs et employés

- Le travail fait partie du plan de Dieu pour l'homme
- Le travail est devenu pénible à cause de la chute
- Lisons 1 Timothée 6.1-5
- L'esclavage faisait partie intégrante du tissu social au premier siècle
- La base de la structure économique de l'empire romain
- Un procédé pour la création d'emplois pour les moins fortunés

1 Timothée 6.1-5

Les relations entre employeurs et employés

- Donc, l'esclavage n'était pas perçu comme une mauvaise pratique
- Ce système s'est corrompu avec l'esclavage racial qui a conduit à des révoltes sanglantes
- A l'époque de Jésus, une bonne partie du travail agricole se faisait par des journaliers (Matthieu 20.1)
- Il y avait des domestiques permanents qui servaient d'économes (Luc. 16.1)
- Il y avait des serviteurs (Luc 15.22 - Parabole de l'enfant prodigue)

1 Timothée 6.1-5

Les relations entre employeurs et employés

- Aujourd'hui, dans certains pays sous développés, il y a encore des serviteurs qui intègrent les familles
- Ils ne sont pas payés, mais sont nourris, logés, vêtus et jouissent de la sécurité familiale
- L'esclave ou le serviteur s'acquiert de plusieurs façons dans l'Ancien Testament:
 - Partage des prisonniers de guerre (Nombre 31.30)
 - Achat (Exode 21.1-11)
 - Liens familiaux : Jacob chez Laban (Exode 29.15)

1 Timothée 6.1-5

Les relations entre employeurs et employés

- Le système fonctionnait, mais n'était pas parfait à cause de la méchanceté du cœur de l'homme
- Il existe des abus dans tous les systèmes d'emploi : esclagiste, communiste ou capitaliste
- Dieu n'interdit pas l'esclavage dans l'Ancien Testament et il l'a même protégé par des lois
- Pas plus de six ans en esclavage, sauf si l'esclave refuse sa liberté (Ex 21.3,5,6)
- Dans le Nouveau Testament, Jésus ne prône pas l'abolition de l'esclavage

1 Timothée 6.1-5

Les relations entre employeurs et employés

- Quel en serait l'impact sur le message de la rédemption ?
- Plus tard dans l'histoire, l'influence du christianisme a contribué à mettre fin aux formes abusives de l'esclavage
- Verset 1, les termes esclave et joug ne doivent pas comporter une connotation négative
- « Venez à moi, vous tous qui êtes fatigués et chargés, et je vous donnerai du repos. Prenez mon **joug** sur vous et recevez mes instructions, car je suis doux et humble de coeur; et vous trouverez du repos pour vos âmes. Car mon **joug** est doux, et mon fardeau léger.» Mathieu 11.28-30
- « Mais s'est dépouillé lui-même, en prenant une forme de **serviteur**, en devenant semblable aux hommes; et ayant paru comme un simple homme » Philippiens 2.7

1 Timothée 6.1-5

Les relations entre employeurs et employés

- Dieu commande aux croyants de vivre leur foi dans leur milieu de travail en adoptant une attitude de soumission, de respect et en accomplissant un travail de qualité
- Colossiens 3.22-23
- Verset 2
- Ceux qui ont des fidèles pour maîtres, pourraient peut-être s'attendre à des privilèges particuliers en raison de leur égalité en Christ
- Galates 3.28 n'élimine pas les distinctions raciales, sociales et sexuelles
- L'égalité dont il est question ici, est spirituelle
- Ceux qui ont des maîtres chrétiens sont tenus de les honorer
- Connaissez-vous Onésime ?

1 Timothée 6.1-5

Les relations entre employeurs et employés

- Ne les méprisez pas sous prétexte qu'ils sont des frères
- Ils ne doivent pas abuser de leur relation spirituelle avec leurs employeurs en leur étant insubordonnés
- Ils doivent les servir mieux parce qu'ils sont des frères et des bien-aimés
- Pour le chrétien, le statut économique et social d'esclave, de maître, d'homme libre, d'employeur ou d'employé, importe peu
- Tous les rôles, les titres passeront 1 Cor 7.21-22

1 Timothée 6.1-5

Les relations entre employeurs et employés

- Le rôle de l'Église n'est pas de saper les fondements de l'ordre social en excitant la rébellion
- Au contraire, il faut travailler dans la soumission et l'obéissance afin d'attester que la grâce du Seigneur a transformé notre vie
- C'est la saine doctrine de notre Seigneur Jésus-Christ. Il faut l'enseigner
- La santé spirituelle de l'Église en dépend.
- C'est la responsabilité de tout dirigeant de l'enseigner et de tout croyant de l'appliquer.

1 Timothée 6.1-5

Les relations entre employeurs et employés

- Donc il est important d'être ancré dans les Saintes-Écritures
- Ceux qui connaissent la parole peuvent facilement discerner les enseignements qui y sont contraires.
- Celui qui n'enseigne pas cette sainte doctrine est:
- Versets 4 et 5

Conclusion

- Une fois de plus, les croyants sont exhortés à se soumettre et à obéir aux autorités (Employeurs croyants ou non croyants)
- Nous sommes exhortés à faire le bien à tous
- « Ne nous lassons pas de faire le bien; car nous moissonnerons au temps convenable, si nous ne nous relâchons pas. Ainsi donc, pendant que nous en avons l'occasion, pratiquons le bien envers tous, et surtout envers les frères en la foi. » (Galates 6.9-10)

Bonne semaine !